



Политика в области культуры безопасности ООО «САТОМС»

Главными стратегическими целями ООО «САТОМС» в области культуры безопасности является формирование и развитие у каждого работника приверженности безопасности и осознания личной ответственности за порученную работу.

Руководство ООО «САТОМС» осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении всех действий и принятия всех решений и считает, что культура безопасности является важнейшим ресурсом достижения высокого качества продукции и обеспечения безопасности

Деятельность ООО «САТОМС» в области культуры безопасности основывается на следующих принципах:

- принцип приоритета безопасности – задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований для всех видов безопасности;
- принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;
- принцип соответствия - обеспечение полного соответствия производственной деятельности требованиям нормативных правовых актов по безопасности Российской Федерации;
- принцип персональной ответственности – установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника Общества;
- принцип превентивности – извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований безопасности;
- принцип постоянного совершенствования – постоянное совершенствование системы управления и лидерства в целях обеспечения безопасности, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;
- принцип открытости – информирование работников Общества, населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с отечественными и международными организациями по вопросам обеспечения безопасности.

В ООО «САТОМС» Политика в области культуры безопасности реализуется и поддерживается, в том числе, посредством:

- подбора, профессионального обучения и поддержания квалификации работников в каждой сфере деятельности, влияющей на безопасность;

- строгого соблюдения дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
- строгой регламентации всех работ, влияющих на безопасность;
- разработки и строгого соблюдения требований программ обеспечения качества, производственных инструкций и технологических регламентов, их периодического обновления с учетом накапливаемого опыта;
- установление и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия и таких подходов к коллективной работе, а также к социально-бытовым условиям жизни работников, которые формируют внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- обеспечения понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность и последствий, к которым может привести невыполнение или некачественное выполнение требований программ обеспечения качества, производственных и должностных инструкций, технологических регламентов и других установленных требований;
- обеспечения самоконтроля работником своей деятельности, влияющей на безопасность;
- формирования понимания каждым работником и руководителем недопустимости скрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования;
- установления такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий и не способствует скрытию ошибок в их работе.

Генеральный директор

А.Ю. Юрасова

